

NIVEL DE PREPARACION Y OBSTACULOS DE LOS OPERADORES PARA INVOLUCRARSE EN WOPs

EJERCICIO DE AUTO-EVALUACION

1



5

MUY LEJOS DE LA
AFIRMACION PRESENTADA

MUY CERCA DE LA
AFIRMACION PRESENTADA

INTERES Y COMPROMISO DE LA EMPRESA

1. Compromiso/ Motivación

La empresa y su personal conocen lo que es un WOP y ven beneficios para pertenecer en el WOP.

2. Liderazgo/ Apoyo de la dirección

La dirección respalda al WOP y asegura recursos para cumplir los objetivos.

3. Apoyo de los cargos intermedios

Cargos intermedios/Recursos Humanos, Finanzas, etc. desean y ayudaran a pertenecer en el WOP.

4. Apoyo a nivel operacional

El personal relevante tienen voluntad y están activamente participando en el WOP.

5. Sindicatos

La empresa puede contar con la ayuda de los sindicatos para participar en el WOP.

6. Ámbito de influencia externa

Los actores de influencia externa como clientes, reguladores, cuerpos políticos., etc. no suponen un obstáculo para que mi empresa se involucre en WOPs.

ESTRUCTURAS DE SOPORTE / PROCESOS

7. Presupuesto

La empresa puede acceder fácilmente a los presupuestos para actividades o equipos de WOP cuando sea necesario.

8. Inversión

Opportunities to connect the WOP with investment activities have been explored. There is a list of ongoing and upcoming investment activities.

9. Desarrollo del personal 10. Movilización del personal 11. Soporte administrativo y logístico

El WOP es considerado por Recursos Humanos como una actividad de desarrollo del personal.

Es posible movilizar al personal adecuado para el WOP.

El soporte está disponible para ayudar a organizar la logística del WOP. reuniones y capacitación, la facilitación del transporte terrestre y la orientación de las contrapartes del WOP.

12. Estabilidad de gestión

Es poco probable que la dirección de gestión cambie radicalmente

13. Leyes y marcos de trabajo

No existen barreras legales o regulatorias que impidan que la empresa de servicios públicos participe en un WOP.

14. Cultura de trabajo

El personal está dispuesto a colaborar y desarrollar conjuntamente con sus compañeros. La organización apoya el intercambio transparente de información y el intercambio abierto de comunicación.